

Sebastiano **LEO**

Regione Puglia 2020-2024

Assessorato Istruzione, Formazione, Lavoro



FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO



PROGRAMMAZIONE



Le attività legate alla mia delega assessorile, dal 2020 ad oggi, hanno trovato nuovo impulso e rinnovato slancio consentendoci di continuare ed ampliare il lavoro svolto, in continuità, dal 2015 ad oggi, anche grazie al sostegno amministrativo nel Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di nuova istituzione. Ricordo, infatti, che prima del maggio 2021, le strutture regionali amministrative erano inserite nella struttura Dipartimentale dello Sviluppo Economico.

Il ruolo autonomo della struttura dipartimentale dedicata ai settori di mia competenza ha consentito, nell'ambito della struttura organizzativa regionale, di valorizzare gli ambiti, quali quelli dell'istruzione, del lavoro e della formazione, coerentemente al programma di Governo regionale del presente mandato.

Il cambiamento organizzativo, pur accompagnato dalle difficoltà legate alla carenze di personale, cui si è posto rimedio con il turn over attuato in questi anni, nonché dal venir meno della sede regionale allocata dell'ex CIAPI alla zona industriale, non ha impedito all'Assessorato di dare risposte ai bisogni delle cittadine e dei cittadini pugliesi, così come individuati nel programma di Governo.

Nel dare conto dell'attività svolta non posso non cominciare citando il percorso partecipativo di "Agenda per il lavoro" che, in coerenza con la Legge Regionale sulla Partecipazione n. 28 del 2017, ha costituito un momento di confronto con il territorio per la costruzione delle politiche attive e passive per il lavoro e la formazione professionale, attraverso l'emanazione di misure e interventi pubblici regionali condivisi orizzontalmente con i territori, le imprese, le organizzazioni sindacali e le associazioni datoriali, con gli ITS e le Università pugliesi e, in generale, con tutti i portatori di interesse che animano il tessuto produttivo della nostra splendida regione.

La peculiarità di "Agenda per il lavoro" è stata quella di avviare un processo di ascolto che andasse oltre i canali convenzionali dei sindacati, datoriali e associazioni di categoria e inglobasse le nuove forme del lavoro che si stanno via via consolidando, penso ai coworking e alle factory.

Un percorso, però, che nello stesso tempo non ha trascurato l'ascolto dei tradizionali interlocutori sindacali e delle organizzazioni datoriali e di categoria tanto da portare con la Deiberazione di Giunta n. 1189 del 2023 all'approvazione delle "Linee Guida per la composizione ed il funzionamento dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro" importante strumento tecnico, operativo e consultivo a supporto dell'azione della Regione Puglia ed a tutti gli attori del sistema lavoro, formazione, istruzione con l'ambizioso obiettivo di rappresentare al decisore e all'opinione pubblica una sempre aggiornata rappresentazione delle dinamiche del mercato del lavoro pugliese con nuovi strumenti, nonché l'analisi preventiva, la pianificazione, la ricerca, il controllo ed il monitoraggio delle politiche realizzate.

L'attenzione alle priorità del programma di governo ha rappresentato una costante nell'attività dell'Assessorato e, nell'aver cura di realizzare le priorità del programma di governo si è posta l'attenzione a rendere le misure adottate quali strumenti caratterizzati per quanto fosse possibile: universalistici; pubblici e trasparenti; semplici nella loro fruizione da parte delle cittadine e dei cittadini.

Non posso, in questa sede e per esiguità del tempo, che limitarmi a citare alcune delle numerose misure messe in campo in questi anni e che sono prossime ad essere ulteriormente attuate nei prossimi giorni.



GARANZIA OCCUPABILITÀ LAVORATORI - GOL

Innanzitutto appare necessario dare conto dell'Avvio e attuazione del Programma GOL – Garanzia di occupabilità dei lavoratori che rappresenta il perno dell'azione nell'ambito delle politiche per il lavoro del PNNR ed in sinergia con il Piano straordinario di rafforzamento dei centri per l'impiego, già finanziato in buona parte a valere sul bilancio dello Stato e che diventa parte anch'esso del PNRR.

Il Programma, a titolarità statale ma ad attuazione regionale, si snoda nell'arco temporale di un quinquennio 2021-25, e prevede una stretta sinergia e collaborazione tra l'Agenzia nazionale delle politiche attive del Lavoro (c.d. ANPAL), all'interno del Ministero del Lavoro e le Regioni. Gran parte delle risorse destinate a GOL dovranno essere dedicate a donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55, Il PNRR GOL è un programma di risultati che procede per milestones e target, destinato a percettori di ammortizzatori e di altre forme di sostegno al reddito, nonché ai lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), disoccupati con minori chances occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito; disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi.

Per tutte queste categorie è previsto uno dei percorsi contemplati dal Decreto, realizzato dai soggetti accreditati al lavoro e alla formazione professionale. Sono previsti dal programma **5 percorsi**:

- 1. Reinserimento lavorativo: per coloro più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;**
- 2. Aggiornamento (upskilling): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante**
- 3. Riqualficazione (reskilling): per lavoratori lontani dal mercato e competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita**
- 4. Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi,**



educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza

5. Ricollocazione collettiva: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Il Programma mira a sperimentare, in maniera diffusa, presso tutti i 44 CPI della Regione Puglia, l'erogazione di servizi omogenei strutturati in maniera coerente ai livelli essenziali delle prestazioni previsti dalla normativa statale.

Con DGR 19 dicembre 2019, n. 2384, la Regione Puglia ha recepito i LEP, subordinando la loro attuazione ad una successiva fase concertativa con le parti sociali ed il partenariato pubblico e privato del sistema dei servizi per il lavoro; la dimensione del Programma GOL fornisce l'occasione, a livello regionale, per una ampia valutazione degli esiti degli interventi programmati, ed un confronto col le parti sociali ed il partenariato pubblico e privato del sistema dei servizi per il lavoro, finalizzato alla definitiva ratifica, individuando le risorse per la messa a regime.

A partire dal mese di **agosto del 2022** i Centri per l'impiego pugliesi, hanno avviato, con il coordinamento della Direzione di Dipartimento e della Sezione politiche e mercato del lavoro, la presa in carico dei beneficiari per la prima fase di assessment e predisposizione del patto di servizio, con l'individuazione del percorso in cui ciascun beneficiario dovrà essere inserito.

AD OGGI RISULTANO

- Centri tutti i target di progetto sia per il 2022 che per il 2023**
- 120mila BENEFICIARI presi in carico e profilati dai CPI con il nuovo assessment nazionale**
- Avviato Percorso 1 per lavoratori work ready: 10mila beneficiari presi in carico dalle Agenzie per il Lavoro accreditate per erogazione percorsi di accompagnamento al lavoro.**



Importo e fonte finanziaria nell'ambito dell'Avviso1/GOL:

50.002.186 euro di cui:

Servizi per il Lavoro 18.366.470 euro;

Formazione 31.635.716 euro.

Ulteriori risorse in corso di allocazione sui diversi Avvisi per un totale attualmente pari a circa 160 milioni di euro

▪ Avviato Orientamento specialistico per i beneficiari Percorsi 2 e 3

▪ Avviati corsi nell'ambito del Percorso 2 Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 Riqualficazione (reskilling)."

- Avviso Pubblico n. 2/2023 per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali ; Attività/Servizi finanziabili: Corsi brevi (da 16 a 60 ore) di formazione nell'ambito delle Competenze Digitali
 - Beneficiari: enti di formazione accreditati
 - Importo e fonte finanziaria: PNRR - € 1.676.421,45
 - Stato di attuazione: corsi conclusi, attualmente in fase di controllo delle rendicontazioni e pagamento
 - Avviso 3/2023 "Work in Puglia" per rendere immediatamente cantierabile, nell'ambito dei Percorsi 2 e 3 di GOL, anche un'offerta formativa di carattere professionalizzante, articolata e flessibile, in grado di contribuire a colmare/ridurre il gap di competenze tecnico professionali rilevato presso i beneficiari del programma GOL, in esito all'attività di Skill Gap Analysis (nel prosieguo SGA), prevista nell'ambito dell'"Orientamento Specialistico" (LEP E).
 - Attività/Servizi finanziabili __corsi di formazione di durata variabile fino a max 200 ore correlati ai contenuti del RRF
 - Beneficiari: __organismi di formazione inseriti nell'elenco dei soggetti erogatori delle misure GOL
 - Importo e fonte finanziaria **_PNRR _ risorse annualità 2022 : € 17.035.716,90**
- ## **▪ Approvati atti congiunti con Dipartimento Welfare per attuazione Percorso 4**



GARANZIA GIOVANI

a) OBIETTIVI GENERALI : Contrastare il fenomeno dei giovani NEET (non occupati, né studenti, né coinvolti in attività di formazione) prevedendo che tutti i giovani di età inferiore a 25 anni ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.

b) ATTIVITA'/SERVIZI FINANZIABILI: realizzare le seguenti misure, a vantaggio dei giovani NEET, previste in dettaglio nel "Piano di Attuazione regionale" (PAR), da parte di soggetti attuatori autorizzati, in forma singola o associata:

- **Misura 1B: "Attribuzione del servizio di accoglienza, presa in carico, orientamento"**

- **Misura 1-C "Orientamento specialistico o di II livello"**

- **Misura 2-A "Formazione mirata all'inserimento lavorativo"**

- **Misura 3. "Accompagnamento al lavoro"**

- **Misura 5. "Tirocinio extra-curricolare"**

- **Misura 5bis. "Tirocinio extra-curricolare in mobilità geografica"**.

c) BENEFICIARI: Operatori in forma associata- Soggetti attuatori (enti di formazione con sedi accreditate all'erogazione di servizi formativi e per il lavoro in ciascuna provincia pugliese) di cui al catalogo dei soggetti attuatori di Garanzia Giovani – II Fase approvato con DD del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria n. 142 del 26 luglio 2021.

d) DESTINATARI: NEET di età compresa tra i 15 e i 29 anni, che, al momento della registrazione al portale nazionale o regionale, sono disoccupati/inoccupati e non inseriti in alcun percorso di istruzione e/o formazione.

E) TEMPISTICA: TERMINI ATTIVITA':

31.7.2024 per le misure 1B E 1C

30.9.2024 per le misure 2A, 3 E 5

F) IMPORTO E FASE FINANZIARIA: € 7.000.000,00 POC PUGLIA 2014-2020 approvato con DGR n. 1034 del 2/7/2020

G) STATO DI ATTUAZIONE: In fase di avvio



PUNTI CARDINALI

Sempre in tema di **orientamento** la Regione ha messo in campo la misura sperimentale **“Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”** frutto diretto delle esigenze emerse nell’ambito del percorso partecipativo “Agen-da per il lavoro Puglia”, a valere sull’Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 e rivoto a finanziare interventi volti alla creazione di reti che possano rafforzare i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio. La misura si ispira al concetto innovativo di “orientamento permanente”, che integra l’orientamento professionale e scolastico come ausilio alle scelte dell’individuo nel passaggio tra formazione e lavoro e supporto alla consapevolezza delle proprie vocazioni, conoscenze e competenze. La misura punta a realizzare un modello di orientamento alla formazione e al lavoro contrassegnato da una maggiore integrazione (tra i vari soggetti che operano nel campo dell’orientamento), più accessibilità e inclusione (riducendo le asimmetrie informative e allargando la platea dei destinatari), un chiaro ancoraggio al territorio (mediante il coinvolgimento degli Enti Locali).

Sono stati mobilitati 165 Comuni, per la prima volta beneficiari di misure relative alle politiche del lavoro, che sono risultati assegnatari di 15 meuro determinando un coinvolgimento di oltre 35 mila utenti, coinvolti in 4.433 laboratori; 113 mila ore di desk e 1300 giornate di job day.

PASS LAUREATI

PASS LAUREATI è lo strumento con cui l’ente regionale sostiene l’alta formazione dei pugliesi che intendono perfezionarsi professionalmente attraverso la partecipazione ad un master post lauream. In particolare, tale sostegno è assicurato attraverso l’erogazione di un voucher per la frequenza di Master post lauream in Puglia e in Italia o all’estero.

PASS LAUREATI 2020: 2.003 istanze ammesse a finanziamento - € 18.065.267,17

PASS LAUREATI 2022: 1.173 istanze ammesse a finanziamento - € 10.126.544,96

PASS LAUREATI 2023: 958 istanze ammesse a finanziamento - € 7.950.375,00



OBBLIGO FORMATIVO

- la misura **Obbligo formativo**: gli avvisi del **2018 e del 2019**, con una dotazione finanziaria di circa **55 meuro** ha sostenuto **116 progetti triennali** per il conseguimento della qualifica professionale, consentendo a **1190** giovani di acquisire un titolo spendibile nel mondo del lavoro; gli avvisi del **2020** e del **2021**, ancora in corso, hanno finanziato progetti triennali e annuale (IV anno IEFP) per un totale di **131 corsi con una dotazione di circa 50 meuro per circa 2000 giovani sottratti alla dispersione scolastica**. Si tratta di un'offerta formativa di istruzione e formazione professionale per 26 figure professionali rivolti a ragazzi minori di anni 18, finalizzati a favorire l'assolvimento dell'obbligo proponendo l'ottenimento, a fine percorso, di una qualifica professionale riconosciuta;
- **obbligo formativo 2022 e 2023**: la misura prevede percorsi triennali e annuali, per la prima volta in modalità duale con la promozione ed il sostegno dell'apprendistato di primo livello e percorsi di alternanza simulata e rafforzata (risorse PNRR per **21 meuro; 76 corsi; oltre 800 allievi**);
- **obbligo formativo 2024**: a valere sulla nuova programmazione del PR FSE plus 2021-2027 è stata approvata al partenariato una misura di obbligo formativo per **35 meuro con innovazione legata all'espletamento di viaggi di istruzione; laboratori di legalità, attività culturali, sportelli di orientamento**

INCLUSIONE LAVORATIVA CIECHI E IPOVEDENTI

- **le politiche attive di cui alla legge 68/89** che, nel corso del 2022, con assoluta novità rispetto al passato, hanno previsto a favore di soggetti affetti da disabilità o fragilità. Si è infatti proceduto con un bando molto atteso dalla comunità dei ciechi e degli ipovedenti pugliesi a fornire una risposta concreta all'inclusione sociale e lavorativa e a specifici fabbisogni formativi. Si è previsto che almeno il 25% delle attività di docenza siano erogate da esperti attraverso il diretto coinvolgimento anche dal lato della docenza della comunità non vedente. Il bando ha previsti percorsi formativi per il conseguimento della qualifica di operatore/operatrice per la gestione delle attività di centralino (centralinista telefonico non vedente") per un importo pari ad € 718.000,00. L'iniziativa dei percorsi abilitanti per centralinista telefonico non vedente, in particolare, ha avuto il fine di favorire l'inserimento lavorativo dei non vedenti attraverso il conseguimento dell'Attestato di Qualifica per Centralinista telefonico non vedente, propedeutico alla partecipazione all'esame di abilitazione professionale previsto dall'art. 2, della L. n. 113/1985 e all'iscrizione al relativo albo/elenco.



FORMAZIONE A SOSTEGNO DEI LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE COINVOLTI IN SITUAZIONE DI CRISI

- **Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione coinvolti in situazione di crisi:** intervento concluso che ha consentito da giugno 2023 l'avvio e la conclusione di percorsi formativi, a favore di lavoratori in CIGS a forte rischio di espulsione dal mercato, per migliorarne e diversificarne le competenze professionali con l'impiego di **3,2 meuro**

MILIA – PERSONE IN ESECUZIONE PENALE (DETENUTI)

- **Milia** - modelli sperimentali di intervento per il lavoro e l'inclusione attiva delle persone in esecuzione penale: Azioni integrate di formazione finalizzate a potenziare le competenze professionali del detenuto. Progetto "M.I.L.I.A.", (dd-Sezione formazione n.619 del 21/04/2022) ha inteso finanziare una proposta progettuale per un numero complessivo di **n.130 utenti (n.110 detenuti e n.20 unità del personale dell'amministrazione penitenziaria)** con percorsi formativi che consentono di conseguire, al termine della formazione, una Dichiarazione degli Apprendimenti, per un costo complessivo massimo di **€ 321.000,00**.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Offerta formativa di base per i contratti di apprendistato professionalizzante: l'iniziativa sostiene la realizzazione di contratti di apprendistato permanente, puntando a valorizzare l'istituto dell'apprendistato quale strumento di promozione dell'occupazione dei giovani e della loro crescita personale e professionale e il reinserimento di lavoratori beneficiari di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (come previsto dall'articolo 47, comma 4 del d.lgs 81/2015)

L'apprendistato è articolato in tre livelli:

- apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43);
- apprendistato professionalizzante (art. 44);
- apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 45).



Obiettivi generali:

- valorizzare l'istituto dell'apprendistato quale strumento di promozione dell'occupazione dei giovani e della loro crescita personale e professionale, garantendo la qualità e l'omogeneità dell'offerta formativa sull'intero territorio regionale;
- promuovere il reinserimento di lavoratori beneficiari di mobilità o di un trattamento di disoccupazione.
- Attività/Servizi finanziabili: corsi di formazione.
- Beneficiari: Organismi di Formazione accreditati dalla Regione Puglia, ammessi a costituire il "Catalogo" dell'Avviso, che divengono i soggetti attuatori della formazione, sotto la loro diretta responsabilità, finanziata mediante il sistema del voucher dell'apprendistato.
- Destinatari: gli apprendisti assunti dalle imprese operanti in tutti i settori produttivi pubblici e privati nella Regione Puglia e nello specifico:
- soggetti di età compresa tra i 18 anni (17 anni, se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D. Lgs. 17 ottobre 2005, n. 226) e i 29 anni, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- I lavoratori senza limiti di età, beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

Importo e fonte finanziaria

- 4^a finestra temporale (22.07.2021 ÷ 07.09.2021), con ammissione e iscrizione, da parte dei rispettivi datori di lavoro, di un primo gruppo di complessivi n. 595 apprendisti all'offerta formativa pubblica. Con D.D. n. 2124/2021, si è provveduto al finanziamento dei voucher dei percorsi formativi riguardanti i 595 apprendisti ammessi, con l'assunzione dell'Impegno Giuridicamente Vincolante di € 699.980,00. Con successiva D.D. n. 1030/2022, si è provveduto al finanziamento dei voucher dei percorsi formativi riguardanti un secondo gruppo di complessivi n. 2.187 apprendisti ammessi, con l'assunzione dell'Impegno Giuridicamente Vincolante di € 2.818.520,00.



- 5^a finestra temporale (29/06/2023÷01/08/2023), con ammissione e iscrizione di n. 1.323 apprendisti all'offerta formativa pubblica. Con D.D. n. 2337/2023, si è provveduto al finanziamento dei voucher dei percorsi formativi riguardanti i 1.323 apprendisti ammessi, con l'assunzione dell'Impegno Giuridicamente Vincolante di € 1.667.800,00.

GIARDINIERE D'ARTE PER GIARDINI E PARCHI STORICI

Nel corso del 2022 è stato approvato l'Avviso pubblico per la selezione di progetti formativi per la figura professionale del **"Tecnico/a dell'analisi di progetti, della realizzazione, cura e manutenzione delle aree verdi e della conservazione, restauro e recupero di giardini e parchi storici (Giardiniere d'arte per giardini e parchi storici)"**. L'Avviso è stato finanziato con fondi del PNRR con l'obiettivo di riqualificare parchi e giardini storici attraverso la loro manutenzione e messa in sicurezza attraverso la formazione della figura del Giardiniere d'arte. Ad oggi il percorso formativo si è concluso nel corrente mese del 2024 con la qualificazione di **n. 101 figure rispetto** alle n. 97 fissato dal target assegnato alla Regione Puglia, per un ammontare di **601 mila euro**;

PASS IMPRESE

Pass imprese: L'avviso a sportello, approvato con atto n. 60 del 19 gennaio 2021 e rivolto alle Imprese con unità locali nel territorio della Regione Puglia, ha promosso l'utilizzo di voucher aziendali, incentivi economici di natura individualizzata, volti al finanziamento di attività formative di imprenditrici/imprenditori, lavoratrici e lavoratori dipendenti (quadri e dirigenti) lavoratrici e lavoratori autonomi nonché a professionisti iscritti a Ordini e Casse private.

Tempistica: dal 06/2021 al 11/2022

Importo e fonte finanziaria :

risorse impegnate per 817 voucher € 1.704.335,00 POR 14-20



PIANI FORMATIVI AZIENDALI

Piani formativi aziendali: l'Avviso ha come finalità quella di supportare ed incentivare iniziative atte a rafforzare le competenze del personale occupato presso unità produttive ubicate sul territorio regionale. È lo strumento attraverso cui la Regione Puglia sostiene la Formazione Continua degli occupati per rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo; supportare iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale per il miglioramento culturale e professionale dei lavoratori; rispondere ai fabbisogni manifestati da singole aziende impegnate in processi di riorganizzazione e/o innovazione o di aggiornamento.

Tempistica: dal 03/2021 al 11/2022

Importo e fonte finanziaria : risorse impegnate per 51 piani formativi € 3.789.657,00 POR 14-20

Di prossima emanazione, in quanto già approvato al PES ed a valere sul PR 21-27 sarà finanziato il nuovo Programma in coerenza con le misure dello sviluppo economico a beneficio delle piccole , micro e medie imprese, per i bisogni formativi dei dipendenti. IMPEGNO DI SPESA DEL NUOVO AVVISO PARI A 20 MILIONI DI EURO

ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE INAIL CONFERENZA DELLE REGIONI

Accordo quadro di collaborazione inail - conferenza delle regioni.

Descrizione misura (sintetica e a punti elenco):

- **Obiettivi generali:** incentivare la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e favorire un concreto trasferimento di conoscenze, a sostegno della consapevolezza dei rischi, per l'adozione delle più corrette misure di prevenzione;
- **Attività/Servizi finanziabili:** corsi di formazione
- **Beneficiari:** imprese settore edile
- **Destinatari:** lavoratori-preposti
- **Tempistica:** 12 mesi
- **Importo e fonte finanziaria: € 699.944,00 (trasferimenti Inail)**



ITS - scuole ad alta specializzazione tecnologica

Gli ITS sono scuole ad alta specializzazione tecnologica a cui possono accedere i diplomati e rappresentano la principale alternativa di formazione terziaria non universitaria. Gli ITS sono nati per rispondere alla domanda delle imprese di nuove ed elevate competenze tecniche e tecnologiche e sono lo strumento attraverso il quale formare figure professionali di alto livello, dotate di competenze spendibili, certificabili e riconoscibili nel sistema di qualificazione nazionale ed europeo, offrendo ai giovani l'opportunità di inserimento nel mercato del lavoro regionale. Gli ITS pugliesi sono considerati un'assoluta eccellenza nel panorama nazionale, certificata dai rapporti annuali di INDIRE, con tassi di occupazione dei ragazzi diplomati ben oltre l'80%.

Di seguito corsi e importi del Sistema ITS Puglia dal 2020 ad oggi:

Avviso n. 5/FSE/2020	30	€ 10.793.468,00
Procedura Negoziale "ITS 4.0"	39	€ 14.144.280,00
Procedura Negoziale "ITS 4.0 - biennio 2022/2024"	45	€ 15.465.676,00
Procedura negoziale ITS 4.0 - biennio 23-25	76	€ 25.485.912,00
TOTALE	190 corsi	40 milioni di euro circa

- **la definizione ed approvazione dei criteri di selezione** delle proposte progettuali che hanno dato luogo alla "Manifestazione di interesse per la Costituzione di n. 3 nuove Fondazioni ITS"; Attualmente in Puglia sono 10 le fondazioni ITS attive nei settori Agroalimentare, Turismo, ITC - Information and Communications Technology, Aerospazio, Meccatronica e Logistica, Settore Moda, Green Energy, Nuove Tecnologie per la Vita, Marketing e Design.
- **l'approvazione della progettualità dell'Its** - Area Gargano per un percorso formativo biennale da realizzarsi nell'Area Interna Gargano con una dotazione pari ad € 330.000,00;



RIPARTI

la misura **“RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese”** che attraverso i Fondi POC Puglia FSE 2014-2020 di cui all’ Asse X - Azione 10.4 “Interventi volti a promuovere la ricerca e per l’istruzione universitaria” ed una dotazione finanziaria di 10ML di euro, ha consentito il finanziamento di circa 280 assegni di ricerca, finalizzati all’innovazione delle imprese private pugliesi. L’intervento “RIPARTI” si colloca all’interno della Strategia Europa 2020 per una crescita intelligente, inclusiva e sostenibile, attraverso il quale la Regione Puglia ha inteso realizzare e sostenere un circuito virtuoso che vede la ricerca applicata all’industria come fattore determinante per lo sviluppo territoriale, in termini di sostenibilità, innovazione, investimenti sul proprio capitale umano, capacità di programmare il passaggio generazionale, internazionalizzazione, legame con il territorio e con le proprie filiere produttive.

BUONO EDUCATIVO PER MINORI DA ZERO A TRE ANNI

Un notevole sforzo finanziario è stato indirizzato verso le famiglie attraverso: **l’Erogazione di un titolo d’acquisto differito, denominato “Buono educativo per minori da zero a tre anni”** (di seguito indicato come “Buono educativo zerotre”), in favore di nuclei familiari per l’abbattimento dei costi di frequenza da parte dei minori presso i servizi educativi per l’infanzia rientranti nel Sistema integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino ai sei anni, autorizzati ai sensi degli articoli 53, 90 e 101 del Regolamento Regionale 18 gennaio 2007, n. 4 s.m.i., accreditati a seguito di Avvisi per Manifestazione di interesse all’accreditamento al Catalogo telematico dell’offerta per minori zerosei.

Con Avviso rivolto ai nuclei familiari per l’Anno Educativo 2023/2024 (AD n. 228 del 24/08/2023), su n. 10.358 posti accreditati disponibili, sono state finanziate n. 9.980 domande, per uno stanziamento di € 63 mln.

Con l’Avviso rivolto ai nuclei familiari Anno Educativo 2024/2025, di prossima emanazione si è incrementata la dotazione finanziaria portandola a € 72 mln per n. 10.562 posti accreditati disponibili.

BORSE DI STUDIO

Le borse di studio, quali strumento efficace per contrastare la dispersione scolastica, poiché forniscono un incentivo finanziario agli studenti per rimanere a



scuola e perseguire il loro percorso educativo, contribuendo a ridurre la pressione finanziaria sulle famiglie e dando agli studenti appartenenti a nuclei familiari aventi Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) non superiore a € 11.000,00, elevato a € 14.000,00 nel caso di famiglie numerose con 3 o più figli.

- **Borse 2020:** 24.445 richiedenti il beneficio, solo 14.075 erogate per un totale di € 2.815.000,00 (copertura circa il 60%);
- **Borse 2021:** erogate 26.346 beneficiari per un totale di € 6.235.670;
- **Borse 2022:** erogate 30.054 beneficiari per un totale di € 6.602.389.

Per l'anno **2024**, a valere sul PR 2021-2027, saranno finanziate n.25.000 borse di studio del valore di € 200 per un ammontare complessivo di **5 milioni di euro**.

LIBRI DI TESTO

- Libri 2021 € 11.626.696,16 per 63.973 beneficiari;
- Libri 2022 € 14.324.272,57 per 76.376 beneficiari;
- Libri 2023 € 12.625.909,70 per 79.472 beneficiari.

BORSE DI STUDIO E BENEFICI ADISU PUGLIA

OBIETTIVI GENERALI

Borse di studio, benefici e servizi da destinare agli aventi diritto per favorire la permanenza nel percorso di studi universitari dei soggetti più meritevoli, capaci e provenienti dalle famiglie a più basso reddito per il tramite di ADISU Puglia (borse benefici e dei servizi nella ripartizione in quota in denaro, servizio residenziale e ristorazione)

BENEFICIARI

Agenzia regionale per il diritto allo studio universitario ADISU PUGLIA.

DESTINATARI

Studenti universitari meritevoli e privi di mezzi per il tramite di ADISU

- **A.A. 2021/2022 n. borse 20101, , per un importo di € 53.330.000,00**
- **A.A. 2022/2023 n. borse 22689, per un importo di € 78.300.000,00**
- **A.A 2023/2024 n. borse 21989, per un importo di € 94.400.000,00**



CONSERVATORI

“CONTRIBUTI STRAORDINARI AI CONSERVATORI DI MUSICA E ISTITUTI MUSICALI PAREGGIATI PER MIGLIORARE LA QUALITÀ DELL’ALTA FORMAZIONE MUSICALE ”

DESCRIZIONE MISURA

promozione e diffusione della cultura musicale attraverso il sostegno alla **spesa corrente, e produzioni artistiche “da presentare sul territorio regionale**

BENEFICIARI/DESTINATARI

I 5 Conservatori di musica in Puglia

Importo e fonte finanziaria

500ME per ciascuna annualità (dal 2018)

INTERVENTI IN MATERIA DI EDILIZIA SCOLASTICA L. 23/96

DESCRIZIONE MISURA

Migliorare la sicurezza, l’efficientamento, l’attrattività e la fruibilità degli ambienti di apprendimento scolastici anche in relazione ai contesti territoriali tramite interventi di riqualificazione edilizia riferiti ad immobili adibiti all’istruzione scolastica statale di proprietà degli enti locali (nuova costruzione di edifici scolastici, di palestre e mense; sostituzione edilizia, l’ampliamento di edificio esistente; riqualificazione di edificio esistente)

BENEFICIARI

Enti locali proprietari di immobili adibiti ad uso scolastico

DESTINATARI

Alunni

Importo e fonte finanziaria

€ 103.525.095,66 (Piano triennale edilizia scolastica 2018/2020 Mutui BEI) -

€ 79.787.011,6 (Piano triennale edilizia scolastica 2015/2017 Mutui BEI) - **€ 100.000,00**

(contributi agli enti locali per garantire la continuità didattica DGR 1526 del 06/11/2023 - bilancio autonomo)



INTERVENTI IN MATERIA DI EDILIZIA SCOLASTICA PNRR ISTRUZIONE

DESCRIZIONE MISURA

Interventi di riqualificazione edilizia riferiti ad immobili adibiti all'istruzione scolastica statale di proprietà degli enti locali (nuova costruzione di edifici scolastici, di palestre e mense; sostituzione edilizia, l'ampliamento di edificio esistente; riqualificazione di edificio esistente)

BENEFICIARI

Enti locali proprietari di immobili adibiti ad uso scolastico

DESTINATARI

Alunni

Importo e fonte finanziaria

€ 115.924.140,00 (PNRR - Missione 4 componente 1 investimento 3.3)

OPERE DI COMPLETAMENTO, RISTRUTTURAZIONE, ADEGUAMENTO FUNZIONALE DI PLESSI DEDICATI ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE E/O DI RICERCA DELLE UNIVERSITÀ PUGLIESI

DESCRIZIONE MISURA

Interventi di rilevanza strategica nazionale e regionale in aree sottoutilizzate previsti dall'APQ "Ricerca Scientifica" individuati dalla Delibera CIPE 20/2004 in favore di Opere di completamento, ristrutturazione ed adeguamento funzionale di plessi dedicati alle attività didattiche e/o di ricerca delle Università pugliesi

BENEFICIARI

Atenei pugliesi

DESTINATARI

Comunità studentesca

Importo e fonte finanziaria

- **€ 80.059.572,71 - CIPE 20/2004**
- **€ 88.333.300,00 - FSC 2007/2013**



INTERVENTI DI RECUPERO, RIQUALIFICAZIONE, CAMBIO DI DESTINAZIONE D'USO DI EDIFICI PUBBLICI

BENEFICIARI

ASL di Taranto, Centro Internazionale Alti Studi Universitari (CIASU), Fondazione Centro Euromediterraneo sui Cambiamenti Climatici (CMCC).

DESTINATARI

Comunità studentesca

Importo e fonte finanziaria

€ 15.835.364,00 – Patto per la Puglia FSC 2014/2020

PROGRAMMA PUGLIA REGIONE UNIVERSITARIA

DESCRIZIONE MISURA

housing universitario, alloggi e mense; trasporti pubblici, alternativi e sostenibili finalizzate a migliorare la qualità della vita studentesca di tanti ragazzi e ragazze pugliesi.

BENEFICIARI

5 Atenei pugliesi e le 5 città universitarie

DESTINATARI

Studenti universitari

Importo e fonte finanziaria: circa 1 MEURO

ACCADEMIA

“Contributi straordinari alle 3 Accademie di Belle Arti per migliorare la qualità dell’alta formazione artistica”

DESCRIZIONE MISURA

“produzioni artistiche” da presentare sul territorio regionale attraverso il sostegno alle attività delle Istituzioni formative di grado superiore operanti nell’ambito delle belle arti.



BENEFICIARI

Le 3 Accademie di belle arti in Puglia

ANNO 2022

Importo

450ME per annualità

leFP nelle scuole

“Attività integrative di stage - leFP nelle scuole ”

DESCRIZIONE MISURA

tutoraggio e spese del personale nelle attività integrative di stage per il sistema di istruzione e formazione professionale nelle scuole attraverso la qualificazione delle strutture, dei laboratori e del personale.

DESTINATARI:

studenti del primo, secondo e terzo anno che intendono conseguire la qualifica professionale, per il tramite delle scuole

Importo e fonte finanziaria

2 M euro a valere sul POC Puglia 2014-2020, Azione 10.2, Avviso n. 2/POC/2021

Riparto risorse leFP nelle scuole

DESCRIZIONE MISURA

Riqualificazione delle strutture, beni strumentali, risorse umane, iniziative di qualificazione dell'offerta formativa

BENEFICIARI

istituzioni scolastiche regionali accreditate per l'leFP

DESTINATARI

studenti del primo, secondo e terzo anno che intendono conseguire la qualifica professionale

Importo e fonte finanziaria

500.000 euro a valere sul bilancio autonomo



PROGETTI CON LE SCUOLE

Bilancio Autonomo Legge regionale n.31/2009 (art. 5 lettere i), l), n) e o); art. 7 comma 3).

DESCRIZIONE MISURA

progetti scolastici che promuovono tematiche di notevole interesse sociale e culturale quali: l'educazione alla legalità; l'educazione all'ambiente; l'educazione civica e stradale; l'educazione alla salute; la conoscenza e la valorizzazione del patrimonio storico, artistico, architettonico e folclorico del territorio regionale; l'educazione alla comprensione, alla tolleranza e alla solidarietà verso i soggetti appartenenti a culture ed etnie, con l'obiettivo di contrastare l'abbandono scolastico

- **Annualità 2021 Deliberazione N. 1291 del 29/07/2021 € 220.000,00**
- **Annualità 2022 Deliberazione N. 655 dell'11/05/2022 € 243.000,00**
Deliberazione N. 1625 del 21/11/2022 €230.000,00
- **Annualità 2023 Deliberazione N. 462 del 06/04/2023 € 292.000,00**
- **Annualità 2024 circa €350.000,00**

UNIVERSITÀ e DISABILITÀ

DESCRIZIONE MISURA

proposte progettuali finalizzate a migliorare la qualità della vita studentesca di tanti ragazzi e ragazze pugliesi.

BENEFICIARI

Associazioni, enti senza scopo di lucro

DESTINATARI

Studenti universitari

Importo circa 300Mila€

ASSISTENZA PSICOLOGICA PRESSO GLI ATENEI

"Accordo di collaborazione tra Regione Puglia e Università pubbliche pugliesi, per il rafforzamento del servizio di assistenza psicologica presso gli Atenei (L.R. 32/2022, art. n. 104). DGR n. 1194 del 08.08.2023".



DESCRIZIONE MISURA

Rafforzamento del servizio di assistenza psicologica presso gli Atenei pubblici pugliesi

BENEFICIARI

Atenei pubblici pugliesi

DESTINATARI

Comunità studentesca

Importo € 912.000 - Bilancio Autonomo

UNIVERSITÀ DELLA TERZA ETÀ

“Contributi in favore delle Università popolari e della terza età per la celebrazione dei vent’anni dall’approvazione della Legge regionale n. 14/2002” (Delibere della Giunta regionale nn. 313/2022; 892/2022)

DESCRIZIONE MISURA

programma di eventi e attività a regia regionale, per approfondire lo stato dell’arte sull’attuazione della Legge regionale e presentare il mondo delle attività realizzate dalla UTE in Puglia.

BENEFICIARI

Università popolari e della terza età iscritte nell’Albo regionale della Puglia.

Importo: € 59.060,00 (Bilancio Autonomo).

MINORANZE LINGUISTICHE

“Riparto del Fondo regionale L. r. 5/2012 in tema di Tutela e valorizzazione delle lingue minoritarie storiche – Annualità 2021-2022-2023-2024” (Delibere della Giunta regionale nn. 639/2021; 344/2022; 449/2023; SUR/DEL/2024/00011)

DESCRIZIONE MISURA

interventi per la valorizzazione e la tutela delle lingue minoritarie storiche

BENEFICIARI

Comuni pugliesi con lingua arbereshe, grica e franco- provenzale; associazioni e



fondazioni senza scopo di lucro, testate giornalistiche e radiofoniche; istituzioni scolastiche con sede nei territori di lingua minoritaria storica.

DESTINATARI

enti locali, associazioni del terzo settore, testate giornalistiche e radiofoniche, istituzioni scolastiche, enti religiosi.

Importo:

€ 100.000,00 nel 2021;

€ 100.000,00 nel 2022;

€ 160.300,00 nel 2023,

€ 220.000,00 nel 2024 (Bilancio Autonomo)

“Riparto del Fondo nazionale L. 482/1999 in tema di Tutela e valorizzazione delle lingue minoritarie storiche

Annualità 2021-2022-2023” (Delibere della Giunta regionale nn. 2117/2021; 1938/2022; 1926/2023)

DESCRIZIONE MISURA

interventi per la valorizzazione e la tutela delle lingue minoritarie storiche

BENEFICIARI

enti locali pugliesi in cui sono presenti testimonianze di lingua arbereshe, grica e franco- provenzale.

DESTINATARI

enti locali, associazioni del terzo settore, testate giornalistiche e radiofoniche, istituzioni scolastiche, enti religiosi.

Importo:

€ 131.040,00 nel 2021;

€ 178.540,00 nel 2022;

€ 71.966,74 nel 2023 (Bilancio Vincolato).



“Programma regionale Matria. Le lingue di ieri, di oggi di domani in tema di tutela e valorizzazione delle lingue minoritarie storiche

Anno scolastico 2021/2022 e 2023/2024” (Delibere della Giunta regionale nn. 1070/2021; 1302/2021; 1689/2022; 1497/2023)

DESCRIZIONE MISURA

realizzazione di un Programma a regia regionale, in collaborazione con Ufficio Scolastico regionale per la Puglia, Apulia Film Commission, Fondazione Notte della taranta, Teatro Pubblico Pugliese, di interventi artistici e musicali con gli studenti e le studentesse frequentanti istituzioni scolastiche ubicate nei territori in cui sono presenti tradizioni e parlate in lingua madre storica.

BENEFICIARI

Agenzie regionali AFC, FNdT, TPP

DESTINATARI

studenti e studentesse frequentanti istituzioni scolastiche ubicate nei territori in cui sono presenti tradizioni e parlate in lingua madre storica.

Importo:

€ 130.000,00 nel 2021;

€ 103.303,34 nel 2023 (Bilancio Autonomo).

AGENDA PER IL LAVORO

Percorso partecipativo di Regione Puglia per la costruzione condivisa delle politiche per l'occupazione, l'istruzione e la formazione nei prossimi anni. L'obiettivo di **Agenda per il Lavoro** è stato quello di contribuire ad accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, migliorare l'inclusione lavorativa delle fasce deboli della popolazione, delle minoranze e delle comunità a rischio di emarginazione e rendere più coerenti, innovative ed efficaci le politiche di formazione.

Il percorso nasce dall'idea che la pianificazione delle politiche per lavoro e formazione e la progettazione delle singole misure di attuazione devono essere basate su un processo funzionale di partecipazione, con il coinvolgimento di tutti i partner e degli attori territoriali pertinenti al disegno, alla programmazione e alla governance di queste politiche; in tal senso operano gli indirizzi per la costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia (DGR 1345/2021).

Temi trattati ai tavoli di lavoro e soggetti coinvolti

I temi trattati hanno riguardato

- le nuove politiche attive del lavoro tra digitalizzazione e certificazione delle competenze trasversali
- la valorizzazione dei talenti e la cultura imprenditoriale
- l'ecosistema impresa e le azioni da mettere in campo per l'inserimento e il reinserimento di personale al lavoro

Il percorso partecipato si è svolto, in collaborazione con l'Agenzia Strategica ARTI, in due fasi: la prima ha visto l'organizzazione di **n. 46 tavoli di lavoro per un numero di 605 partecipanti**; la seconda fase si è sviluppata attraverso **n. 7 incontri e 27 soggetti coinvolti (Sindacati, Organizzazioni datoriali, Università, ITS, Enti di Formazione)**.

Il percorso ha portato, con la Deliberazione di Giunta n. 1189 del 2023, all'approvazione delle **"Linee Guida per la composizione ed il funzionamento dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro"** importante strumento tecnico, operativo e consultivo a supporto dell'azione della Regione Puglia ed a tutti gli attori del sistema lavoro, formazione, istruzione con l'ambizioso obiettivo di rappresentare al decisore e all'opinione pubblica una sempre aggiornata rappresentazione delle dinamiche del mercato del lavoro pugliese con nuovi strumenti, nonché l'analisi preventiva, la pianificazione, la ricerca, il controllo ed il monitoraggio delle politiche realizzate.



RETI PARTECIPATIVE

OBIETTIVI

Il progetto "Reti partecipative" è stato approvato con DGR n. 1899 del 19/12/2022 con finanziamento a valere sul POR Puglia 2014-2020, Azione 8.11.

Importo

1 meuro FSE

€250.000 (termine attività giugno 2024).

Il progetto ha avuto la finalità di proseguire nel percorso partecipativo di costruzione dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027, avviato con la DGR n. 1345/2021, al fine di rilevare i fabbisogni territoriali attraverso il processo di ascolto ed interazione con gruppi di *stakeholders* impegnati nelle politiche attive del lavoro, nell'innovazione sociale ed economica, nella formazione ed educazione non formale, nell'azione su inclusione e parità di genere. Al fine di dare continuità a tale processo di mappatura, rilevazione e analisi dei fabbisogni territoriali, la Giunta regionale con DGR n. 1875/2023 ha approvato un ulteriore accordo di cooperazione con ARTI nell'ambito del progetto "Reti Partecipative".

Attività realizzate nel 2023

Nell'ambito dell'accordo e della scheda progetto approvati con le citate DD.GG.RR, ARTI ha realizzato le seguenti attività:

- realizzazione di una valutazione di impatto dell'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro";
- organizzazione di n. 2 incontri tematici in occasione della Fiera del Levante-Campionaria Generale Internazionale 2023 dal titolo "Decontribuzione e aiuti di Stato. Verso un sistema integrato di sostegno al mercato del lavoro" e "La dignità del lavoro tra politiche attive e salario minimo" in data 14/09/2023;
- organizzazione di n. 1 incontro tematico dal titolo "Oltre i confini: la mobilità transnazionale come opportunità di crescita del territorio regionale" in data 17/11/2023, c/o Convitto Palmieri -Lecce, con l'obiettivo di supportare l'integrazione e consolidamento della rete EURES e di altre reti per la informazione e l'orientamento alla mobilità transnazionale;
- redazione di materiali informativi e promozionali;
- supporto alla elaborazione di nuove misure da attuare nella programmazione 2021-2027.



Attività realizzate nel 2024

- interventi di accompagnamento all'analisi degli esiti delle misure relative ad occupazione, istruzione e formazione approvate con la D.G.R. n.994 del 12.07.2022.
- interventi di supporto e accompagnamento alla co-progettazione e promozione della nuova edizione dell'Avviso Pubblico Punti Cardinali.
- promozione della rete EURES e di altre reti per la informazione e l'orientamento alla mobilità all'interno dei servizi per il lavoro e azioni integrate per la mobilità transnazionale e nazionale.
- attività di disseminazione delle iniziative realizzate e dei risultati raggiunti.

INTERREG IPA SOUTH ADRIATIC ITALIA-ALBANIA-MONTENEGRO 2021-2027

PROGETTO SMALL SCALE DAL TITOLO "SUPPORTING THE GOVERNANCE" PER IL LIVELLO EQF 5

OBIETTIVO PRINCIPALE

Aumentare l'integrazione delle conoscenze su tre questioni chiave (Smart Specialisation Strategy-S3; procedure di armonizzazione delle politiche e strumenti formativi; utilizzo dei fondi), funzionale sia alla creazione di un comune quadro per la progressiva attuazione di un sistema di formazione del livello EQF 5 transfrontaliero, sia alla sperimentazione di un sistema virtuoso di governance delle politiche di attuazione dei fondi comunitari.

ATTUATORI

- Foundation ITS "Antonio Cuccovillo" (LEAD PARTNER);
- Ministry of Education of Montenegro (Montenegro)
- Regione Puglia - Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione;
- Aleksander Moisiu University Durrës (Albania).



PROGETTO STRATEGICO DAL TITOLO “HIGH LEVEL AND MARKET-RESPONDENT COMPETENCES FOR A BLUE AND DIGITALIZED SMART AND SKILLED SOUTH ADRIATIC – SA SKILLS”

OBIETTIVO PRINCIPALE

Migliorare la disponibilità di personale qualificato e le skills nel mercato del lavoro come leva per rafforzare lo sviluppo della chiave settori economici dell'area del Sud Adriatico, tra cui i settori della blue economy. Questo obiettivo sarà raggiunto congiuntamente da tutti i partner del progetto (Italia, Albania, Montenegro) attraverso azioni come ad es. capacity building istituzionale e interventi quadro per promuovere percorsi formativi congiunti, alto livello di istruzione e la creazione di nuove professioni in alcuni settori dell'economia blu quali biologia marina, logistica, turismo e valorizzazione del patrimonio culturale, nautica.

ATTUATORI

- University of Montenegro - Institute of Marine Biology (Lead Partner);
- Regione Puglia - Dipartimento Politiche del Lavoro Istruzione e Formazione;
- Regione Molise - Servizio per la competitività dei sistemi produttivi;
- State Agency for Strategic Programming and Aid - Albania;
- Ministry of Economic Development and Tourism of Montenegro,
- Ministry of Agriculture and Rural Development of Albania; Stati dell'Albania e del Montenegro, Regione Puglia e Regione Molise

Importo finanziario

importo complessivo per i due progetti pari a 1,2Meuro.